

Uchwała nr 7/2024
Rady Młodych Naukowców
z dnia 16 kwietnia 2024 roku
dotycząca zasad ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia
zasadniczego profesora oraz pozostałych pracowników badawczych,
badawczo-dydaktycznych oraz dydaktycznych zatrudnionych w uczelni
publicznej

Na podstawie § 4 ust. 1 pkt 2 Zarządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 14 listopada 2023 r. w sprawie powołania zespołu doradczego – Rady Młodych Naukowców (Dz. Urz. MEiN z 2023 r. poz. 110) na podstawie art. 341 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Rada Młodych Naukowców uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Rada Młodych Naukowców dostrzegając potrzebę wprowadzenia projakościowych rozwiązań w systemie nauki i szkolnictwa wyższego, sugeruje wprowadzenie zmian w Ustawie o Nauce i Szkolnictwie Wyższym, zwanej dalej Ustawą polegających na uzupełnieniu Ustawy o sposób ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia profesora oraz pozostałych pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych oraz dydaktycznych zatrudnionych w uczelni publicznej. Celem proponowanych zmian jest rozpoczęcie procesu, którego efektem będzie ustalenie wynagrodzenia w wysokości odpowiadającej kwalifikacjom niezbędnym do zatrudnienia na stanowiskach, o których mowa w niniejszej Uchwale.
2. Biorąc pod uwagę ostatnie podwyżki wynagrodzeń Rada Młodych Naukowców proponuje rozwiązywanie długoterminowe, które nie obciążą znacząco budżetu Państwa.
3. Za podniesieniem minimalnego wynagrodzenia asystenta o 13 punktów procentowych przemawiają dwie racje: po pierwsze, średnia wieku pracowników naukowych z roku na rok spada, bo coraz mniej młodych ludzi wybiera tę ścieżkę kariery – z powodu niekorzystnych zarobków – właśnie dlatego należy podnieść uposażenie na początkowych etapach kariery naukowej; po drugie, wciąż nierzadką praktyką jest zatrudnianie osób ze stopniem naukowym doktora na stanowisku asystenta, co skutkuje tym, że wysoko wykwalifikowany pracownik otrzymuje wynagrodzenie bliskie pensji minimalnej.

§2.

1. Wynagrodzenie minimalne profesora zatrudnionego w uczelni publicznej ustala się w kwocie nie niższej, niż 2,5 miesięcznego przeciętnego wynagrodzenia.

§ 3.

1. Podstawę ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia profesora zatrudnionego w uczelni publicznej w danym roku stanowi przeciętne wynagrodzenie w drugim kwartale roku poprzedniego, ogłaszane w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. Jeżeli przeciętne wynagrodzenie, o którym mowa w § 2 pkt. 1, jest niższe od przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego za drugi kwartał roku poprzedzającego – przyjmuje się podstawę ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia profesora zatrudnionego w uczelni publicznej w dotychczasowej wysokości.
3. Podstawą ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia pozostałych pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych oraz dydaktycznych zatrudnionych w uczelni publicznej, jest wysokość minimalnego wynagrodzenia profesora, w proporcji:
 - 1) profesora uczelni: 83% minimalnego wynagrodzenia profesora,
 - 2) adiunkta: 73% minimalnego wynagrodzenia profesora,
 - 3) asystenta: 63% minimalnego wynagrodzenia profesora.
4. Podstawą ustalenia wysokości minimalnego stypendium doktoranckiego w uczelni publicznej jest wysokość minimalnego wynagrodzenia profesora, w proporcji:
 - 1) do miesiąca, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa: 40% minimalnego wynagrodzenia profesora,
 - 2) po miesiącu, w którym została przeprowadzona ocena śródkresowa: 57% minimalnego wynagrodzenia profesora.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

dr Olga Witkowska-Piłaszewicz



Przewodniczący Rady Młodych Naukowców